

NY KURS

Tema: Helse og omsorg

Interimsstyret, 17. oktober 2017, foreløpige politiske standpunkter, innstilling overfor debatten ved årsmøtet 07.11.17:

- Kommunaldrift i kombinasjon med ideelle organisasjoner skal ligge til grunn for drift av helse- og omsorgstjenester i Moss kommune
- Grunnbemanningen inne helse- og omsorgssektoren skal økes til et nivå som er forsvarlig både med hensyn til brukere og ansatte
 - o Finansiering: Nedskjæringer i vikarbudsjet
- Kompetanseøkning blant de ansatte
- Avvikling av brøkstillinger og opprettelse av flest mulig heltidsstillinger
- Gjøre det attraktivt å arbeide i helse og omsorgssektoren i Moss kommune
 - o Gode lønssystemer
 - o Støtte til utdanning mot bindingstid
- Sørge for at ledere er skolert til å mestre lederskapet
- Vi kan ikke bygge oss ut av eldrebølgen
 - o Redusere behov for sykehjemsplasser
 - o Etablere bofellesskap med helkontinuerlig bemanning
 - o Etablere samarbeid mellom kommune og frivillige organisasjoner og personer
 - o Styrke hjemmesykepleie og hjemmebaserte tjenester
- Sosial boligbygging
 - o Bomiljøer må planlegges og utformes slik at de skaper trygge rammer også for eldre
 - o Utrede Århusmodellen
- Utrede muligheten for styrket interkommunalt samarbeid om helse og omsorg

NY KURS

Tema: Helse og omsorg

Temadebatt etter årsmøtet 07.11.17

Har de eldre i Moss de helse- og omsorgstjenestene de fortjener?

Hva bør forbedres for å kunne takle eldrebølgen?



Innledere: Lorentz Nitter, lege, spesialist innen demensbehandling.

Tone Lindmo Johannessen – hovedtillitsvalgt for Sykepleierforbundet siden 2009.

Synspunkter som kom fram i innlegg og påfølgende debatt, stikkordsmessig:

Utfordringer med samhandlingsreformen ved økt antall pasienter utskrevet fra sykehus

Øke kompetanse – ikke lønnsomt pr. i dag da ansatte ikke får dekket utdannelse

Øke grunnbemanning, viktig for å redusere vikarbruken og skaffe flere hele stillinger

Gjøre det attraktivt å jobbe i Moss, store utfordringer ved å rekruttere og beholde ansatte

Skape gode ledere, synes å mangle en del steder i dag

Eldrebølgen kommer, store utfordringer med demens og geriatri

11% sykefravær i helse og omsorg (9% i kommunen) – handler om deltidsstillinger, må shoppe vakter og det er krevende å jobbe med mennesker. Høyt arbeidspress p.g.a. underbemanning.

Bør øke til fulle stillinger, skape trygghet på arbeidsplassen og meningsfull jobb.

Burde vært større krav til dokumentasjon og kontroll, men det er ikke satt av tid til dette.

Kommunen har gode planverk, men det blir ofte for mange planer.

Det må bli mer langtidsplanlegging.

NY KURS

Tema: Helse og omsorg

Det er behov for flere varierte og nyanserte tilbud.

Kommunen har kontrollansvar – har kommunen «apparat» til å kontrollere sin egen drift? Ref. Rosnes, Skoggata, Melløs.

Avvik i forhold til kompetanse – samt fokus på avviksmeldinger og tilsyn i kommunen. Det må rigges til et system som skal kvalitetssikre driften.

For å få realisert nye mål må vi kvitte oss med noe annet og gjøre noen valg. Hvordan skal vi omprioritere? Må ta tak i dette nå – vi har et økonomisk ansvar.

Må ta prognosene på alvor. Vi må være et parti som tar dette på alvor og er i forkant.

Kommunen vet det kommer store behov for nye sykehjemsplasser fremover – men gjør ikke noe. Vi må være tydelige i vårt program på hva vi har i vente og hva vi tenker å gjøre.

Må bygge opp systemer til å møte dette og fremtidens krav.

Skal vi ha med frivilligheten må denne organiseres. – Ref. Drammen.

Dagsenter har en viktig funksjon i eldreomsorgen og kan dempe de individuelle hjelpebehovene. Fagkompetansen til sykepleiere er dårlig hva gjelder bl.a. demens, dette krever spesialsykepleiere og Moss har p.t. 1 slik. Planen sier at alle sykehjem skal ha 1 spesialsykepleier.

Må gjøre noe med ATA - tiden, gi hj.spl/hj.pl mer tid til brukerne, dette er billigere enn sykehjem. Samhandlingsreformen har påført kommunene større krav til å ta tidlige imot pasienter. Penger fra staten er brukt til å utvikle systemer, men ikke til flere folk. Kommunene får daglig kastet i fanget store utfordringer med brukerne som skrives ut på kort varsel.

Midlene fra staten bør øremerkes, slik at de ikke går inn i daglig drift i kommunen.

Stiller spørsmål ved at rådmannen/administrasjonen tillater utenlandsk arbeidskraft som ikke engang kan språket

Noe av problemet i kommunen er ledelsen, samt at folk er redde for å melde avvik da det kan bli sett på som avvik.

Prioriterte forslag:

Grunnbemannning må økes og det må legges til rette for økt kompetanse blant ledere og ansatte. Flere dagsenter for eldre må etableres for å redusere ensomhet og behovene for hjelp i hjemmet.

Konklusjon:

Partiet har fått «go» på våre foreløpige politiske standpunkter. Vi må vite hva vi mener før vi setter de økonomiske rammene på plass og prioriterer saker. Nå har vi et godt grunnlag for videre framdrift og anvisning av i hvilken retning vi skal gå. Synspunktene vil bli fulgt opp i arbeidet med valgprogrammet.